

MODULE I — *Philosophie de l'entendement*

Approche conceptuelle et opérationnelle de l'apprentissage, de l'expertise et de la vision au sein des organisations

Plan du cours

1. Trois figures de la transmission : *pandit, guru, drsta*

- Origines et sens précis des trois termes.
- Les implications organisationnelles de ces distinctions.
- Le rôle spécifique du *pandit* dans un collectif contemporain.

2. Les mécanismes d'apprentissage et de découverte

- Comment un individu transforme une information en savoir.
- Les trois modes d'acquisition (transmission, exploration, sens critique).
- Les limites cognitives et les biais liés à la transmission.

3. L'ascèse de l'entendement

- Les quatre étapes : perception → compréhension → pensée → décision.
 - Comment elles structurent la compétence et la maturité professionnelle.
 - Applications possibles dans la conduite de projet ou la prise de décision.
-

Compétences acquises à l'issue du module

À l'issue du module, les participants seront capables de :

- **Identifier les statuts d'expertise au sein d'un collectif** et comprendre leur fonction dans la diffusion des connaissances.
 - **Structurer un processus de transmission** (formation interne, onboarding, accompagnement).
 - **Diagnostiquer les blocages cognitifs** dans un groupe ou un service.
 - **Évaluer la maturité d'un collaborateur** au regard des quatre phases de l'entendement.
 - **Adapter leur posture professionnelle** selon qu'ils doivent transmettre un savoir, accompagner une montée en compétence ou ouvrir une perspective stratégique.
-

Liens avec des cadres réglementaires

Sans entrer dans le registre juridique strict, le module éclaire plusieurs obligations légales liées à la formation, à la prévention des risques et à l'organisation du travail :

- **Obligation de formation générale à la sécurité** (Code du Travail, L4141-2) : reconnaître les limites d'apprentissage des collaborateurs aide à prévenir les fautes inexcusables.
- **Obligation d'adaptation au poste et maintien de la capacité à occuper l'emploi** (L6321-1) : comprendre comment s'acquiert réellement une compétence permet de concevoir des dispositifs conformes.
- **Responsabilité de l'employeur en matière d'information** (L4121-1) : la distinction des rôles *pandit/guru/drsta* donne un cadre utile pour répartir la responsabilité de la diffusion des connaissances dans l'entreprise.

Ce module fournit donc un socle conceptuel permettant d'aligner les pratiques internes de transmission avec les attentes réglementaires.

Déroulement

Atelier de réflexion collectif similaire à un café-philo.

Durée et tarif

- **Durée standard : 3 heures**
(format adaptable : matinée, après-midi ou soirée)
- **Tarif de groupe (jusqu'à 12 participants) : 1 000 €**