

## Proposition d'intervention – Clinique de l'Égrégoré

### Quelle est la proposition de valeur d'un "Thérapeute" de l'Égrégoré ?

Un Psychagogue ne se contente pas de conseiller l'organisation ; il **soigne son corps social**. Il pose un diagnostic sur les "maux" invisibles qui affaiblissent votre structure (dissonances, perte de vitalité, conflits larvés) et administre les soins nécessaires pour rétablir l'homéostasie (l'équilibre de santé) de votre collectif.

L'objectif est de passer d'une organisation qui "lutte" contre elle-même à un organisme vivant, sain et résilient.

### Concrètement, notre protocole de soin se déploie en trois axes :

#### 1. Diagnostic et Anamnèse de l'Âme Collective

Avant toute action, nous identifions l'origine des **pathologies organisationnelles**. Nous ne traitons pas seulement les symptômes (turnover, baisse de motivation), mais la cause racine située dans l'égrégoré.

- **Ce que nous soignons** : L'anémie du sens (le "à quoi bon"), la dissonance stratégique (écart entre le dire et le faire) et les foyers émotionnels (non-dits, rancœurs).
- **L'approche** : Un audit clinique pour "prendre le pouls" de votre entité et révéler les blocages énergétiques invisibles à l'œil nu.

#### 2. Thérapie d'Alignement et Chirurgie des Liens

Une fois le diagnostic posé, nous intervenons pour **réduire les fractures** entre l'identité profonde de l'entreprise et sa réalité opérationnelle.

- **Ce que nous soignons** : Le rejet de greffe (recrutements qui ne "prennent" pas) et les frictions interpersonnelles.
- **L'approche** : Nous réalignons les cellules (les collaborateurs) avec le corps (l'entreprise). Nous aidons à "cicatriser" les relations toxiques et à s'assurer que chaque membre est non seulement compétent, mais philosophiquement compatible avec l'esprit du groupe.

#### 3. Prophylaxie et Hygiène de l'Égrégoré

La santé mentale d'un groupe nécessite un entretien pour éviter la rechute (l'entropie naturelle). Nous installons des mécanismes de défense immunitaire au sein de votre culture.

- **Ce que nous soignons** : La dérive lente des valeurs et l'épuisement collectif (burn-out structurel).
  - **L'approche** : Transformer la culture en un système immunitaire actif. Nous mettons en place des rituels de santé (hygiène de réunion, protocoles de décision) qui protègent votre vision des attaques du quotidien.
-

## **Les bénéfices cliniques pour votre organisation :**

- **Vitalité retrouvée :** Une énergie collective débloquée, car elle n'est plus consommée par des frottements internes ou des dissonances cognitives.
- **Immunité renforcée :** Une meilleure résistance aux crises externes, grâce à une cohésion "organique" et non artificielle.
- **Réduction de la "charge virale" toxique :** Élimination des comportements et des profils qui empoisonnent l'ambiance de travail, pour stabiliser les talents sains.
- **Santé décisionnelle :** Une capacité à décider vite et bien, guidée par une boussole intérieure claire et partagée.

## **Tarif**

TJM de 1000 € H.T., soit 140 € H.T. / heure de consultation – frais de déplacement en sus